

Број: 19/80

Београд, 9.4.2015

На основу чл. 30. и 37. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Сената Универзитета у Београду од 8.4.2015. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Костовић (Ранко) Милена, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Милентија Поповића 41/18, број радне књижице 04-113/1-1466**, којим именовани заснива радни однос на пословима **редовни професор**, за ужу научну област **Припрема минералних сировина, заштита животне средине и заштита на раду, Катедра за припрему минералних сировина** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **неодређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **9.4.2015. године**.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**.

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде(плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

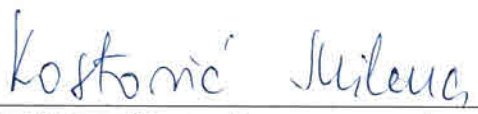
15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду;
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

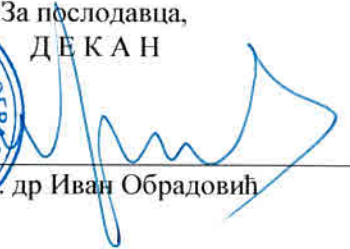
У Београду, дана 9.4.2015. године.

Запослени,


др Милена Костовић, редовни професор

За послодавца,
ДЕКАН




Проф. др Иван Обрадовић

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ
РАДНОГ ОДНОСА

МФ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9

1	Матични — лични број осигураника		2104961715137	22
2	Регистарски број објезнина уплате доприноса		6011000536	32
				ВК 122 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	KOSTOVIĆ MILENA		
4	Датум рођења	дан 21	месец april	година 1961
5	Пол	мушки 1	женски 2	
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet		
7	Посебни подаци	Да ли је слеп	да 1	не 2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште објезнина уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu ООУР Rudarski odsek, Beograd, Lužina 7		
				ВК 121 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

7045743

9	Радно време осигураника	42	часова седмично
10	Основ осигурања	radni odnos	
11	Занимање	Asistent-pripravnik	
12	Стручно образовање	visoko	
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	-visoka	
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан 14	месец februar
		година 1989	
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 1
16	У колико је организација запослен	0 1 2 3 4 5	
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП Srbija	дан 13
		месец 02	година 1989
18	Да ли је остварио немо право из пензијског и инвалидског осигурања	не 0	старосна пензија 1
		инвалидска пензија 2	војна пензија 3
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа		

Посебни подаци за СИЗ запошљавања

21	Занимање	dipl. inženjer rudarstva 511.01	
22	Врста радног односа	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9	
23	Начин запошљавања	1 2 3 4 5 6	
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0118049661	

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР	1 2 0 1 4 2	ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА	Benito RANKO
-------------------	-------------	---------------------	--------------

МЕСТО	Београд	УЛИЦА И БРОЈ	Radovana Simića-Cige br.7	ОПШТИНА	Voždovac	С. РЕПУБЛИКА — САП	Србија
ПРИЈАВА							
Број							
Датум							
Примио							
Провео							
ОДЈАВА							
Број							
Датум							
Примио							
Провео							
ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	1 Kostović Nina 0110984715099 k61						
МАТИЧНИ БРОЈ							
СРОДСТВО							

у Београду, дана 14.02.1989 год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

МАРИЋ Р. МИЛЕНА

РОЂЕНА 21. АПРИЛА 1961 У ЗАДРУ, УПИСАНА 1980/81
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 24. ЈУНА 1985 ЗАВРШИЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,61 (ОСАМ 61/100)), НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК,
СМЕР ЗА ПРИПРЕМУ МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА
СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

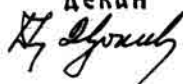
НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА РУДАРСТВА
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ, 26. ЈУНИ

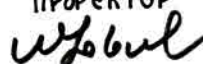
1985 год.

БР. 002/1

ДЕКАН



ПРОРЕКТОР



СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
Социјалистичка Република Србија

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ЗАВРШЕНИМ ПОСЛЕДИПЛОМСКИМ СТУДИЈАМА ЗА МАГИСТЕРИЈУМ
НА РУДАРСКО - ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ

Ректор Универзитета у Београду и декан Рударско-геолошког
факултета својим потписима и печатом Универзитета потврђују да је

КОСТОВИЋ Р. МИЛЕНА

рођен - а 21.04.1961. у Загру
пошто је 1985. године стекао - ла високу школску спрему на
Рударско-геолошком факултету у Београду, на
дан 12.10.1989. положио - ла прописане испите на последипломским
студијама за магистеријум на Рударско-геолошком факултету и израдио -
ла самостални рад »

ДЕПРИМИРАЊЕ МИНЕРАЛА ПИРИТА ИЗ ЛЕЖИШТА НОВО БРДО
КОМПЛЕКСНИМ ФЕРОЦИЈАНИДНИМ СОЛИМА

« који је
повољно оцењен и тиме стекао - ла право на диплому о завршеним после-
дипломским студијама на Рударско-геолошком факултету у Београду.

На основу тога издаје му - јој се ова диплома којом стиче најви-
шу школску опрему и академски степен магистра Техничких наука, рудар-
ске струке; научна област: ПРИПРЕМА МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА

као и права која му - јој по закону припадају

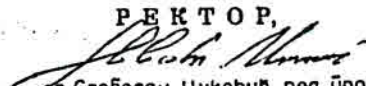
У Београду

24.10.1989.

број 2438/1

ДЕКАН

др Анђе Грушчевић ред. проф.

РЕКТОР

др Слободан Ункавић, ред. проф.

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

КОСТОВИЋ Ранко МИЛЕНА

РОЂЕНА 21. АПРИЛА 1961. ГОДИНЕ У ЗАДРУ, СФРЈ, ДАНА 12. ОКТОБРА 1989. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 25. ЈАНУАРА 1997. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ГАЛВАНСКИ ЕФЕКАТ МЕЉУЋЕ СРЕДИНЕ НА КОЛЕКТИРАЊЕ ГАЛЕНИТА КСАНТАТИМА“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВА

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9498

У Београду, 26. новембра 1997. године

ДЕКАН


др Јован Јанкичевић

(М. П.)

РЕКТОР


др Арacan Кубуровић